

Uno de los retos más grandes a los cuales se enfrentan las organizaciones modernas radica precisamente en el reclutamiento y selección de empleados que cumplan con los criterios requisitos para una posición particular. La gran mayoría de las empresas busca candidatos que posean el potencial para desempeñarse de manera satisfactoria en el lugar de trabajo de una perspectiva predictiva. Como no sabemos en realidad que trae el empleado a la organización, nos dejamos llevar por su resum é, entrevistas y pruebas de selección con lo que buscamos de cierta manera asumir como encaja este empleado en nuestra organización. Un reclutamiento efectivo y que rinda frutos para la organización debe estar fundamentado en la misión, visión, metas y objetivos que tiene la empresa. El proceso de selección de empleados no puede abordarse desde una perspectiva remediativa de llenar una vacante en la organización (y menos en tiempos de ajuste económico) sino que debe tenerse en perspectiva la importancia del empleado para la organización, su posible desempeño, su permanencia y las oportunidades de crecimiento que pudiera tener dentro de la organización. KRN Consulting ofrece procesos de selección orientados a las necesidades de las empresas y mediante diversos medios busca encontrar a la persona indicada para el puesto adecuado. Comuníquese con nosotros y con gusto le daremos una orientación m ás abarcadora sobre estos aspectos.